OAJ:n Ammatilliset Opettajat - OAO ry

Toimintasuunnitelma vuodelle 2027

1 Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, arvot, muutosvoimat, onnistumisen tarpeet ja tulevaisuuden kuva. OAJ:n valtuusto päätti uudesta 2025–2028 strategiasta valtuuston kokouksessa keväällä 2024.

OAO terävöittää toimintaansa strategian mukaiseksi.

Arvomme ovat oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus. Kunnioitamme moniäänisyyttä, toimimme vastuullisesti ja demokraattisesti.



2 Toimintaympäristökuvaus

Nykyinen hallitus on leikannut ammatillisen koulutuksen, vapaan sivistystyön ja ammattikorkeakoulutuksen rahoitusta ja on poistanut aikuiskoulutustuen. Hallituksen työelämämuutokset, kuten ammattiyhdistysliikkeen jäsenmaksujen verovähennysoikeuden poistaminen, heikentävät vahvasti ammattiyhdistystoiminnan edellytyksiä.

Keväällä 2027 käydään eduskuntavaalit. OAO vaikuttaa osaltaan yhdessä OAJ:n kanssa puolueiden eduskuntavaalitavoitteiden asetantaan. Haastavasta taloustilanteesta johtuen on erityisen tärkeää huolehtia edustamiemme jäsenten koulutusalojen taloudellisesta resurssoinnista.

Digitaalisten työympäristöjen vaikutus opetusmenetelmiin ja työtapoihin on ollut suuri. Tulevaisuudessa mm. tekoälyn käyttö tulee vaikuttamaan keskeisesti opettajan työhön. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy, vieraskielisten määrä lisääntyy ja Suomi polarisoituu vauhdilla.

Koulutukseen osallistujat ovat taustaltaan yhä heterogeenisempi joukko. Maahanmuutto lisää kotoutumiskoulutuksen tarvetta. Selvitäksemme muutoksista tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavaa työhönsä sitoutunutta ja motivoitunutta opetushenkilöstöä.

Sopimusedunvalvontaa haastetaan sekä valtakunnallisesti että paikallisesti. Keväällä jäsenistön tulee olla tarvittaessa valmiina tukemaan yksityisen opetusalaan ja yksityisten aikuiskoulutuskeskusten sopimuskierrosta.

OAO vertaa omaa toimintaansa OAJ:n mittareihin.

- Opetus-, tutkimus- ja koulutusalan palkkaus on kilpailukykyinen verrattuna muihin vastaaviin tehtäviin.
- Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osuus BKT:sta kasvaa verrattuna muihin OECD-maihin.
- Eduskuntavaalitavoitteiden laadinta ja vaikuttamistyö on tehokasta.
- Järjestäytymisaste ja jäsentyytyväisyys kasvavat ja jäsenpohja laajenee.

3 Ydintehtävämme toimintavuonna 2027

OAO keskittyy toimintavuonna 2027 työmarkkinaedunvalvontaan, koulutuspoliittiseen edunvalvontaan ja vaikuttamiseen, järjestöpoliittiseen edunvalvontaan, työelämän laadun seurantaan ja parantamiseen sekä työsuojeluosaamisen vahvistamiseen. Lisäksi haluamme parantaa aktiivijäsenten osaamista sekä tuloksellista valtakunnallisten yhdistysten jäsenhankinnan tukemista ja jäsenpitoa.

OAO:n mittarit vuodelle 2027 ovat seuraavat.

- Edustettavien virka- ja työehtosopimukset ovat veto- ja pitovoimaisia. Palkkakehityksen tulee olla kilpailukykyinen kaikkien edustettavien osalta.
- Kelpoisuusehtoja noudatetaan koulutusorganisaatioissa.
- Toteutamme tavoitteellisesti eduskuntavaalivaikuttamistyötä.

- Jäsenyhdistyksissämme jäsentyytyväisyys ja järjestäytymisaste kasvavat.
- Sivistystyönantajien yksityistä opetusalaa ja yksityisiä aikuiskoulutuskeskuksia koskevat neuvottelukierrokset toteutetaan tavoitteellisesti ja onnistuneesti.

3.1 Työmarkkinaedunvalvonta

OAO:n tehtävänä on parantaa jäsenistön palkkausta, kehittää sopimusmääräyksiä ja - tulkintoja sekä valvoa, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Työmarkkinaedunvalvonnan keskeisinä tavoitteina ovat seuraavat asiat.

- Sivistystyönantajien yksityistä opetusalaa ja yksityisiä aikuiskoulutuskeskuksia koskevat 2027 neuvottelukierrokset toteutetaan tavoitteellisesti ja onnistuneesti.
- Ammatillinen opetusala on houkutteleva ja kelpoiset opettajat tekevät opetustyön.
- Sopimustulkintojen ohjeistusta parannetaan ja paikallisesti sovittavien erien toteutumista seurataan.
- Luottamusmiesten, luottamusedustajien ja työsuojeluvaltuutettujen toimintaedellytyksiä parannetaan ja paikallista edunvalvontaa vahvistetaan.
- Palvelussuhteen ehtoja noudatetaan ja kehitetään huomioiden erilaiset opetustavat, kuten esimerkiksi verkko-opetus, hybridimalli ja työpaikalla tapahtuva opetus.
- Jäsenten tekijänoikeussopimukset ovat OAJ:n linjausten mukaisia.

3.2 Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAO:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

- Uuden eduskunnan ammatillisen koulutuksen tuntemus on vahvaa, kansanedustajat ja maan hallitus ottaa näiden asioiden ajamisen omakseen.
- OAO osallistuu vahvasti tulevien vuoden 2027eduskuntavaalien OAJ:n tavoitteiden laadintaan ja vaikuttamistyöhön.
- Ammatillisesta koulutuksesta valmistuu osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä työelämän tarpeisiin, ammatilliselta toiselta asteelta ammattikorkeakouluun jatkavien osuus kasvaa ja ammatillisen toisen asteen koulutus takaa todellisen jatko-opintovalmiuden.
- AMK:n rahoitus on nostettu aloituspaikka- ja tehtävämäärien lisäyksen mukaiseksi.
- Ammatillisen toisen asteen rahoitustaso on nostettava Pohjoismaisen rahoitustason kärkeen.
- Ammatillisen koulutuksen asemaa vahvistetaan visiotyöskentelyn avulla, on yhdenvertainen koulutusväylä lukion rinnalla ja mahdollistaa sivistyksellisten oikeuksien toteutumisen.
- Ammattikorkeakoulutus on kilpailukykyinen ja koulutuksen duaalimalli säilytetään.
- Koulutustarjonta pidetään kattavana ja saavutettavuus turvataan mm. aliedustettujen ryhmien osalta.
- Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyö asema ja tuntemus vahvistuu OAJ:ssa ja yhteiskunnassa.
- Taiteen perusopetusta ja vapaan sivistystyön tarjoamia mahdollisuuksia hyödynnetään väylänä ammatilliseen koulutukseen ja on osa kotoutumiskoulutusta sekä harrastustoimintaa.
- OAO:laisilla jäsenryhmillä on vahva rooli ja koulutustehtävä kotoutumiskoulutuksessa sekä vieraskielisten jatkuvassa oppimisessa ja heidän ammatillisessa koulutuksessaan.
- Jatkuva oppiminen on oleellinen osa OAO:n edustamien opetusalojen toimintaa.

3.3 Järjestöpoliittinen edunvalvonta

OAO ja sen yhdistykset palvelevat jäsenyhdistyksiään ja heidän jäseniään toiminnan eri tasoilla asiantuntevasti. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus). Jäsenyyden houkuttelevuutta kasvatetaan ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Jäsenyys pysyy koko työuran.

OAO:n toimijat vahvistavat yhteistyötään ja ääntänsä OAJ:n päätöksentekoelimissä.

Tavoitteina järjestötyössä ovat seuraavat asiat.

- Ammatillisten asema osana järjestöä vahvistuu ja tulevaisuuden taloudelliset toiminta-edellytykset turvataan.
- OAO:n valtakunnallisten yhdistysten järjestäytymisaste kasvaa.
- OAO ja sen jäsenyhdistykset toimivat asiantuntijana luottamusmieskoulutusten ja muiden aktiivien koulutusten suunnittelussa ja toteutuksessa.
- OAO:n jäsenyhdistysten yhteysopettajaverkosto on toimiva ja kattava.
- Kaksoisjäsenyys toisen AKAVAlaisen ammattiliiton kanssa saadaan toimivaksi.

3.4 Viestintä

OAO viestii nopeasti ja tehokkaasti kanaviensa välityksellä kuten www- sivuilla ja FB-ympäristössä. Jatkamme säännönmukaisten tiedotteiden laadintaa hallitustyöskentelyn yhteydessä, tiedotamme valtuustoryhmän työskentelystä valtuuston kokouksissa ja kehitämme uusia viestintätapoja. Jatkamme Ammatilliset ajassa -viestintä kansanedustajille. Tiivistämme yhteistyötä OAJ:n viestinnän kanssa.

4 Keskeiset toimintavuoden tavoitteet

Toimintaa arvioidaan seuraavien keskeisten eri osa-alueiden tavoitteiden avulla.

1) Kevään 2027 neuvottelukierrokseen panostetaan ja järjestön jäsenet ovat aktiivisesti mukana mahdollisissa järjestötoimissa.

2) Huolehdimme, että meitä koskevia sopimuskoulutuksia järjestetään riittävästi.

3) Viestimme tavoitteistamme vuoden 2027 eduskuntavaalien aikana.

4) Vastuu- ja luottamustehtävissä noudatetaan toisiaan kunnioittavaa ja arvostavaa työskentelytapaa.

5) Yhtenäistä viestintää tukee yksittäisten hallituksen jäsenten sekä muiden OAO:n toimijoiden hallituksen linjan mukainen suullinen ja kirjallinen viestintä sekä aktiivisuus sosiaalisessa mediassa.

6) OAO:n oma viestintä, erityisesti sähköiset viestintäkanavat ovat luontevassa käytössä täydentäen jäsenyhdistysten ja keskusjärjestön viestintää. Tiedotamme aktiivisesti hallituksen kokouksissa käsitellyistä aiheista ja päätöksistä.

7) Jatkamme aktiivisesti Ammatilliset ajassa -viestintään kansanedustajille.