



TIEDOTE 9/26

www.facebook.com/oaory

Rautatieläisenkatu 6, Helsinki

oaj.oao.fi

lauri.hietalahti@tuni.fi

SISÄLTÖ

- Hallituksen kokous 25.9.2026
- Järjestökokonaisuuden kehittäminen
- OAO:n piirikokouksen valmistelu
- Työsuojelelun uudet tuulet

TULEVAT TAPAHTUMAT

OAO hallituksen kokous 4.-5.11.2026

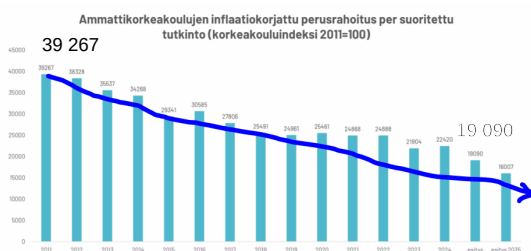
Piirikokous 5.11.2026 klo 09.00

Valtuustoryhmä 5.11.2026 klo 10.00

AJANKOHTAISTA



Tutkimuskooste **Koulutus on kasvua** julkaistaan webinaarissa tiistaina 29.9 klo 09.00 – 11.00. Linkki on OAJ:n sivuilla tapahtumakalenterissa.



Lähde: Vipunen, valtion talousarvioesitykset.

Vuoden 2023 jakajina käytetään sopimuksissa määriteltyä tutkintotavoitteita vuosille 2021-2024.

Ammattikorkeakoulujen tutkinnojen hinta rahoitusmallissa on laskenut lähes puolella viimeisen kymmenen vuoden aikana. Tutkintoja suoritettiin vuonna 2021 36 % enemmän kuin vuonna 2009. Kokonaisrahoituksen reaalin lasku on noin 200 milj. €

Eduskuntavaalit lähestyvät.

Velkajarru, yhteiskunnan taloudellinen tila ja tarve kasvattaa mm puolustusmenoja haastavat jatkossa ammatillisen koulutuksen, ammattikorkeakoulutuksen, vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen rahoitusta.

Nyt on valmistauduttava laajasti haastamaan tulevat päättäjät puolustamaan koulutuksen rahoitusta.

Koulutus on puolustamisen arvoista!

OAO:N HALLITUKSEN SYKSYN KOLMAS KOKOUS

OAO:n hallitus piti 25.9.2026 syksyn kolmannen kokouksensa. Kokouksessa käsitelimme tällä kertaa laajemmin järjestöasioita kuten järjestökokonaisuuteen ja päätöksentekoon liittyviä kysymyksiä. Valmistelimme myös tulevan vuoden talousraamia ja syksyn piirikokousta. Erityisasiantuntijat Anna Ruotsala ja Kimmo Siuruainen vierailivat kokouksessa kertomassa työsuojelutoiminnan uusista tuulista.

JÄRJESTÖKOKONAISUUDEN KEHITTÄMINEN

Hallituksen kokouksessa toteutettiin kiertävän ryhmätyön keinoin järjestökokonaisuuden arviointia. Työryhmittäin käytiin hyvä ja vilkas keskustelu järjestön hallinnosta, taloudesta, eri yhdistysten rooleista sekä järjestäytymisestä ja jäsenyydestä. Tavoitteena oli löytää kehittämis-työhön sellaisia linjauksia, jotka palvelevat parhaiten OAO:n jäsenryhmien edunvalvontaa. Kirjasimme työryhmittäin ehdotuksia ja kehittämiskohteita sekä järjestökokonaisuuteen että OAO:n ja sen jäsenyhdistysten omaan toimintaan liittyen.

TYÖSUOJELUN UUDET TUULET

Erityisasiantuntijat Anna Ruotsala ja Kimmo Siuruainen OAJ:n laki- ja työelämäpalveluista kertoivat uuden työsuojeluohjelman tavoitteista. Ohjelmassa tuodaan käytettäväksi toimivia ja konkreettisia ratkaisuja hyödyntämällä mm. turvallisuusjohtamisen, vaarojen tunnistamisen, riskien hallinnan ja työterveysyhteistyön hyviä käytäntöjä. Me OAO:laiset saimme tehtävän tuoda esiin toimivia ja konkreettisia ratkaisuja väkivallan uhkaan liittyvän työturvallisuuden parantamiseen. Ratkaisuja voi kirjata oheisen linkin takaa aukeavaan kyselyyn.

<https://forms.cloud.microsoft/pages/responsepage.aspx?id=aLxWL6JKIkeSM73-kWfB8fcxMB9-zNMpXARWqz1jJdUOTQzVFA0QVJNVURBQVdWTFdTVF9NTDFaSC4u&route=shorturl>

LAKKOAVUSTUKSEN SUURUUS

Lakkoavustuksen suuruudesta on tehty aloite valtuuston käsittelyä varten. Aloite löytyy oheisen linkin alta. Asian etenemiseen tarvitaan tuhat alle-kirjoittajaa kolmen kuukauden aikana.

<https://sauna.in.howspace.com/?path=%2Fjasenaloite-kannata-aloitetta>

Terveisin,

Lauri Hietalahti
puheenjohtaja