

## YHDESSÄ VAHVEMPIA – YHTEINEN EDUNVALVONTA TURVAA AMMATTIKORKEAKOULUJEN TYÖEHDOT

Ammattikorkeakouluilla on oma työehtosopimuksensa, jossa OAJ edustaa henkilöstöä. Työehtosopimusneuvottelut ovat parhaillaan käynnissä, ja niissä ratkaistaan meille kaikille tärkeitä työehtoja – palkkoja, työn tekemisen edellytyksiä sekä luottamus- ja työsuojelutoimijoiden asemaa.

Neuvottelut ovat edenneet haastavassa ilmapiirissä. Työnantajia edustava Sivista on torjunut OAJ:n kaikki ehdotukset ja esittänyt useita *kaikkien* työntekijöiden asemaa heikentäviä muutoksia. Luottamusmiesten ja työsuojeluvalluutettujen aseman parantaminen ei ole edennyt, ja esillä on ollut heikennyksiä myös asiantuntija- ja tukihenkilöstön työehtoihin. Myöskään YTN:n esityksiä ei ole huomioitu.

Erityistä huolta herättää Sivistan esitys yhdelle opettajaryhmälle kohdistuvista merkittävistä palkanalennuksista. Tällaisia ratkaisuja OAJ ei voi hyväksyä ammattikorkeakouluissa eikä missään muusakaan opetusalan työehtosopimuksissa. OAJ puolustaa periaatetta, että palkkoja ei alenneta yhdeltäkään opetusalan työntekijältä.

OAJ:n tavoitteena on rakentaa oikeudenmukaisia ja kestäviä palkkarakenteita. Pyrkimyksenä on kaventaa opettajaryhmien välisiä palkkaeroja korottamalla alempia palkkoja ja vahvistamalla palkkauksen yhdenvertaisuutta. Sivistan esittämät palkankorotukset muille opettajaryhmille kuin tekniikan ja liikenteen opettajille jäisivät kuitenkin työnantajan yksipuolisen harkinnan varaan, mikä ei turvaa tasa-  
puolista kohtelua kaikille.

Mahdollisessa työtaistelussa ei ole kyse vain yksittäisestä ryhmästä, vaan koko ammattikorkeakoulun henkilöstön työehdoista. Jos palkanalennukset hyväksyttäisiin nyt osalle henkilöstöä, syntyisi ennakkotapaus, joka voisi tulevaisuudessa heikentää myös muiden opetusalan työntekijöiden asemaa.

Juuri nyt yhteisöllä on suuri merkitys. Me ammattikorkeakoululaiset voimme yhdessä tukea neuvottelijoita ja osoittaa, että pidämme kohtuullisista ja oikeudenmukaisista työehdoista kiinni. Yhteinen viesti kertoo työnantajalle, että henkilöstön ääntä ei voi sivuuttaa ja että työehdoista halutaan sopia aidosti neuvotellen.

Järjestäytyminen on edunvalvonnan perusta. Vain järjestäytyneet jäsenet voivat vaikuttaa omiin työehtoihinsa ja vahvistaa neuvotteluvoimaa. Siksi on tärkeää keskustella tilanteesta myös niiden kollegoiden kanssa, jotka eivät vielä ole järjestäytyneitä. Korkea järjestäytymisaste lisää uskottavuutta, yhteishenkeä ja mahdollisuuksia saada aikaan kestäviä ratkaisuja.

Tavoitteemme on – kuten aina – saavuttaa neuvotteluratkaisu ja sopia uudesta työehtosopimuksesta, ensisijaisesti ilman työtaistelutoimia. Samalla on tärkeää muistaa, että kaikkia sopimuksia ei voida hyväksyä. Yhdessä toimien voimme varmistaa, että lopputulos kunnioittaa ammattikorkeakoulujen henkilöstön työtä, osaamista ja oikeuksia.

### Toimintakehotus

Pysy ajan tasalla neuvottelutilanteesta, osallistu järjestön viestintään ja tue yhteisiä toimia. Keskustele tilanteesta työyhteisössä ja rohkaise myös järjestäytymättömiä kollegoita mukaan edunvalvontaan. Juuri nyt jokaisen panos on tärkeä – yhdessä olemme vahvempia ja pystymme vaikuttamaan siihen, millaisissa työehdoissa tulevaisuudessa työskentelemme.

Ystävällisin terveisin,  
Lauri Hietalahti  
OAO, puheenjohtaja  
OAJ, II varapuheenjohtaja