

OAJ:n Ammatilliset Opettajat - OAO ry

Toimintasuunnitelma vuodelle 2025

1 Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2025–2026. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, arvot, muutosvoimat, onnistumisen tarpeet ja tulevaisuuden kuva. OAJ:n valtuusto päätti uudesta 2025–2028 strategiasta valtuuston kokouksessa keväällä 2024.

OAO:n toimintasuunnitelma 2025 painottuu valmistautumiseen tuleviin virka- ja työehtosopimusneuvotteluihin, koulutuspoliittiseen eduskuntavaikuttamiseen, kuntavaalivaikuttamiseen, sopimusedunvalvontaan, jäsenyhdistysten yhteistyön tiivistämiseen sekä sujuvaan yhteistoimintaan OAJ:n muiden toimijoiden, toimistohenkilöstön ja asiantuntijoiden kanssa.

Noudatamme työssämme OAJ:n arvoja. Vaikutamme rohkeasti, uudistumme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.



Ydintehtävämme on

EDUNVALVONTA & JÄSENPALVELU

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

TULEVAISUUS-KUVAAMME

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.

2 Toimintaympäristökuvaus

OAJ tunnistaa seuraavat muutosvoimat, joihin järjestötyössä täytyy vastata.



MUUTOSVOIMAT, JOIHIN OAJ:N TÄYTYY VASTATA

Ennakoimme, vaikutamme ja uudistumme jäsenen etu edellä



Muutokset väestössä vaikuttavat monella eri tasolla.

→ Ikäluokkien pieneminen, alueellinen ja sosioekonominen eriytyminen, oppimistulosten lasku, kulttuurin moninaisuus, kasvava oppijoiden tuen tarve sekä mielenterveyden haasteet vaikuttavat mm. jäsentemme työn vaatimuksiin ja työllisyyteen.

Julkisen talouden haasteet ja päätöksenteon poukkoilevuus uhkaavat alamme asemaa ja arvostusta.

→ Julkisen talouden rapautuminen vaarantaa jäsentemme työllisyyden ja laadukkaat työskentelyedellytykset. Poliittisen päätöksenteon poukkoilevuus kuormittaa ja estää ongelmien korjaamisen. Odotukset ja vaatimukset jäsenkuntaamme kohtaan kasvavat, eivätkä resurssit pysy työn vaatimusten perässä. Nämä laskevat alan ammattien vetovoimaa.

Työelämän laajat muutostrendit vaikuttavat myös OAJ:n jäseniin.

→ OAJ:n on luotava turvaa jäsenilleen työelämässä, johon vaikuttavat palvelussuhteiden epäsuunnellisuus ja epävarmuus, urapolkujen moninaisuus, osaaajapula, jatkuva tarve osaamisen päivittämiseen sekä digitalisaation ja tekoälyn vaikutukset työhön, työllisyyteen ja osaamisvaatimuksiin.

Ammattijärjestöjen asema ja jäseneksi liittyminen eivät ole enää itsestäänselvyyksiä.

→ Ammattijärjestöön kuuluminen ei ole kaikille itsestäänselvyys, ja odotukset järjestöä kohtaan kasvavat. Ammattijärjestöjen asemaa haastetaan poliittisesti ja yhteiskunnallisessa keskustelussa entistä voimakkaammin. OAJ:n täytyy löytää uusikin tapoja luoda jäsenille tunnetta, että jäsenyys kannattaa.

Nykyinen hallitus leikkaa ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön rahoitusta, toteuttaa kuntien indeksileikkauksen sekä on päättänyt aikuiskoulutustuen poistamisesta. Samoin hallituksen aloitteet työelämäsääntelyn muutoksista heikentävät vahvasti ammattiyhdistystoimintaa. OAO vaikuttaa osaltaan yhdessä OAJ:n kanssa hallitukseen ja eduskuntaan haitallisten päätösten muuttamiseksi.

Digitaalisten työympäristöjen vaikutus opetusmenetelmiin ja työtapoihin on ollut suuri. Tulevaisuudessa mm. tekoälyn käyttö tulee vaikuttamaan keskeisesti opettajan työhön. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy, vieraskielisten määrä lisääntyy ja Suomi polarisoituu vauhdilla.

Koulutukseen osallistujat ovat taustaltaan yhä heterogeenisempi joukko. Maahanmuutto lisää kotoutumiskoulutuksen tarvetta. Selvitäksemme muutoksista tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Sopimusedunvalvontaa haastetaan, sen toteuttaminen on aiempaa vaativampaa sekä valtakunnallisesti että paikallisesti. Keväällä jäsenistön tulee olla tarvittaessa valmiita tukemaan KT:n ja ammattikorkeakoulujen sopimuskierrosta.

OAO vertaa omaa toimintaansa OAJ:n mittareihin.

- Edustettavien osalta opetus-, tutkimus- ja koulutusalan palkkaus on kilpailukykyinen muihin vastaaviin tehtäviin verrattuna.
- Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osuus BKT:sta kasvaa verrattuna muihin OECD-maihin.

- Maan hallituksen hallitusohjelmaan kirjatut jäsenistöä koskevat heikennykset torjutaan.
- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys kasvavat ja jäsenpohja laajenee.

3 Ydintehtävämme toimintavuonna 2025

OAO keskittyy erityisesti toimintavuonna 2025 työmarkkinaedunvalvontaan, koulutuspoliittiseen edunvalvontaan ja vaikuttamiseen, järjestöpoliittiseen edunvalvontaan, työelämän laadun seurantaan ja parantamiseen sekä työsuojeluosaamisen vahvistamiseen. Lisäksi haluamme parantaa aktiivijäsenten osaamista sekä tuloksellista valtakunnallisten yhdistysten jäsenhankinnan tukemista ja jäsenpitoa.

OAO:n mittarit vuodelle 2025 ovat seuraavat.

- Edustettavien virka- ja työehtosopimukset ovat veto- ja pitovoimaisia. Palkkakehityksen tulee olla kilpailukykyinen kaikkien edustettavien osalta.
- Kelpoisuusehtoja noudatetaan koulutusorganisaatioissa.
- Jäsenyhdistyksissämme jäsenyytyväisyys ja jäsenmäärä kasvavat.
- Sivistystyönantajien ja KT:n kevään 2025 neuvottelukierros toteutetaan tavoitteellisesti ja onnistuneesti.

3.1 Työmarkkinaedunvalvonta

OAO:n tehtävänä on parantaa jäsenistön palkkausta, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoa, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Työmarkkinaedunvalvonnan keskeisinä tavoitteina ovat seuraavat asiat.

- Sivistystyönantajien ja KT:n kevään 2025 neuvottelukierros toteutetaan tavoitteellisesti ja onnistuneesti.
- Ammatillinen opetusala on houkutteleva ja kelpoiset opettajat tekevät opetustyön.
- Sopimustulkintojen ohjeistusta parannetaan ja paikallisesti sovittavien erien toteutumista seurataan.
- Vapaassa sivistystyössä määräaikaisista palvelussuhteista siirrytään toistaiseksi voimassa oleviin. AMK:n työaikamääräyksiä kehitetään, sopimusten soveltamista parannetaan ja luottamusmiesjärjestelmää vahvistetaan. Seurataan, että Sivistan Aikuiskoulutuskeskusten sopimuksen ehtoja noudatetaan ja sovelletaan oikein.
- Luottamusmiesten toimintaedellytyksiä parannetaan ja paikallista edunvalvontaa vahvistetaan.
- Palvelussuhteen ehtoja noudatetaan ja kehitetään huomioiden erilaiset opetustavat, kuten esimerkiksi verkko-opetus, hybridimalli ja työpaikalla tapahtuva opetus.
- Jäsenten tekijänoikeussopimukset ovat OAJ:n linjausten mukaisia.

3.2 Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAO:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

- Eduskuntakauden aikana ammatillisen koulutuksen tuntemus on lisääntynyt, kansanedustajat ja maan hallitus ottaa näiden asioiden ajamisen omakseen.
- OAO osallistuu vahvasti tulevien vuoden 2027 eduskuntavaalien OAJ:n tavoitteiden laadintaan ja vaikuttamistyöhön.
- AMK:n rahoitus on nostettu aloituspaikka- ja tehtävämäärien lisäyksen mukaiseksi ja ammatillisen toisen asteen rahoituksen tulee sisältyä koulutuksen erityissuojelukseen.
- Ammatillinen koulutus on yhdenvertainen koulutusväylä lukion rinnalla.
- Ammattikorkeakoulutus on kilpailukykyinen ja koulutuksen dualimalli säilytetään.
- Ammatilliselta toiselta asteelta ammattikorkeakouluun jatkavien osuus kasvaa, ammatillisen toisen asteen koulutus takaa todellisen jatko-opintovalmiuden.
- Koulutustarjonta pidetään kattavana ja saavutettavuus turvataan.
- Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyö asema ja tuntemus vahvistuu OAJ:ssa ja yhteiskunnassa.
- Taiteen perusopetusta ja vapaan sivistystyön tarjoamia mahdollisuuksia hyödynnetään harrastustoiminnassa sekä väylänä ammatilliseen koulutukseen ja osana kotoutumiskoulutusta.
- OAO:laisilla jäsenryhmillä on vahva rooli ja koulutustehtävä kotoutumiskoulutuksessa sekä jatkuvassa oppimisessa. Ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön rooli maahanmuuttajakoulutusten ja kotoutumiskoulutusten toteuttajina vahvistuu.
- Jatkuva oppiminen on oleellinen osa OAO:n edustamien opetusalojen toimintaa.

3.3 Järjestöpoliittinen edunvalvonta

OAO ja sen yhdistykset palvelevat jäsenyhdistyksiään ja heidän jäseniään toiminnan eri tasoilla asiantuntevasti. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun. Jäsenyyden houkuttelevuutta kasvatetaan ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Jäsenyys pysyy koko työuran.

OAO vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAO:n järjestämät koulutukset ovat laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

Tavoitteina järjestötyössä ovat seuraavat asiat.

- Ammatillisten asema osana järjestöä vahvistuu ja tulevaisuuden taloudelliset toimintaedellytykset turvataan.
- OAJ tekee jäsenkyselyjä yhdessä OAO:n kanssa ja OAJ:n toimisto käyttää OAO:ta asiantuntijana OAO:n edustamalla kentällä.
- OAO:n valtakunnallisten yhdistysten jäsenmäärä kasvaa. Jäsenhankinta kohdistuu opetus-

henkilöstön lisäksi myös muihin työntekijäryhmiin kuten esimerkiksi ammattikorkeakoulujen TKI henkilöstöön.

- OAO toimii asiantuntijana luottamusmieskoulutusten ja muiden aktiivien koulutusten suunnittelussa ja toteutuksessa.
- OAO:n jäsenyhdistysten yhteysopettajaverkosto on toimiva ja kattava.
- Kaksoisjäsenyys toisen AKAVAlaisen ammattiliiton kanssa saadaan toimivaksi.

4 Keskeiset toimintavuoden toimenpiteet ja tavoitteet

Toimintaa arvioidaan seuraavien keskeisten eri osa-alueiden toimenpiteiden ja tavoitteiden avulla.

- 1) OAO:n jäsenyhdistysten yhteenlaskettu jäsenmäärä on kasvanut.
- 2) OAO:n asema osana OAJ:tä on vahvistunut, toimintamme on ammattimaista ja yhteistyö toimiston asiantuntijoiden kanssa on saumatonta.
- 3) Huolehdimme, että meitä koskevia sopimuskoulutuksia järjestetään riittävästi ja ammatilliselle räätälöity Uusi ura -koulutus toteutuu säännönmukaisesti.
- 4) Kevään 2025 neuvottelukierrosten tavoiteasetanta on toteutettu tavoitteellisesti ja järjestön jäsenet ovat aktiivisesti mukana mahdollisissa neuvotteluja tukevassa järjestötoimissa.
- 5) Tuotamme selkeät tavoitteet seuraavia vuoden 2027 eduskuntavaaleja varten.
- 6) OAO:n toimijat noudattavat vastuu- ja luottamustehtävissä toimiessaan toisiaan kunnioittavaa ja moninaisuutta arvostavaa työskentelytapaa.
- 7) Henkilöstön edustajat ja aktiivit tuntevat vastuunsa järjestön edustajina.
- 8) OAO:n oma viestintä, erityisesti sähköiset viestintäkanavat ovat luontevassa käytössä täydentäen jäsenyhdistysten ja keskusjärjestön viestintää. Tiedotamme aktiivisesti hallituksen kokouksissa käsitellyistä aiheista ja päätöksistä.
- 9) Jatkamme aktiivisesti Ammatilliset ajassa -viestintää kansanedustajien kanssa.
- 10) Tuomme ammatillista opettajuutta esille Educa 2025 messuosastolla.