

Vastuullista päätöksentekoa

Aika ajoin OAO:n toiminnasta kysytään, kuinka päätöksentekomme toimii. Tässä dokumentissa on kuvaus keskeisistä päätöksentekoa ohjaavista periaatteista, joita noudatamme työskentelyssämme.

Yhdistyksen rakenne

Olemme liittomuotoinen yhdistys, mikä tarkoittaa, että jäseniämme ovat seitsemän valtakunnallista yhdistystä, eivät yksittäiset henkilöt.

Päätöksemme perustuvat joka tasolla demokraattisiin periaatteisiin. Päätökset tehdään tarvittaessa äänestämällä ja enemmistön kanta ratkaisee.

Piirikokous

OAO:n ylin päättävä elin on piirikokous, joita on kaksi: yksi keväällä ja yksi syksyllä. Jäsenyhdistykset voivat lähettää sääntöjen mukaisella tavalla piirikokoukseen edustajiaan suhteessa niiden kokoon. Piirikokous tekee toimintaamme ohjaavat linjaukset, kuten esimerkiksi hyväksyy toimintasuunnitelman, talousarvion ja palkkiot.

Hallitus

Piirikokouksen valitsema hallitus on OAO:n keskeinen toimielin. Yhdistyslaki velvoittaa hallitusta hoitamaan OAO:n asioita huolellisesti lain, yhdistyksen sääntöjen ja päätösten mukaisesti. Hallitus on sitoutunut toimimaan luottamuksellisesti ja työskentelemään oikeudenmukaisesti, vastuullisesti ja avoimesti sekä toimimaan lojaalisti tehtyjen päätösten edistämiseksi.

Hallituksen kokouksissa on puhe- ja läsnäolo-oikeus jäsenyhdistysten (VK-yhdistykset) puheenjohtajilla, opiskelijajärjestö SOOL ry:n edustajalla sekä valtuustoryhmän puheenjohtajalla.

Hallitus toteuttaa piirikokouksen tahtoa ja vastaa yhdistyksen toiminnasta. Hallitus valmistelee kokouksissa käsiteltävät asiat ja huolehtii päätösten toimeenpanosta.

Puheenjohtaja yhdessä varapuheenjohtajien kanssa muodostavat työvaliokunnan, joka valmistelee hallituksen kokouksia ja panee toimeen tehtyjä päätöksiä. Puheenjohtaja johtaa ja valvoo toimeenpanoa.

Hallituskauden alussa päätetään kolmesta työryhmästä, jotka valmistelevat asioita yhteisesti päätettäväksi ja toteuttavat päätöksiä. Työryhmät ovat AMK-työryhmä, AVATA-työryhmä ja palkkatyöryhmä.

Osa hallituksen jäsenistä osallistuu myös OAJ:n päätöksenteko- ja valmisteluun.

Työskentelykulttuuri hallituksessa

OAO:n päätöksenteossa jokainen hallituksen jäsen saa ajaa omia ja taustayhteisönsä tavoitteita, mutta tehdyt päätökset sitovat kaikkia hallituksen jäseniä. Hallituksen jäsenen edellytetään esittävänsä kantansa hallituksen kokouksessa käsiteltäviin asioihin. Mikäli päätös on eri kuin jäsenen oma kanta, jäsen ei voi toimia päätöksen vastaisesti. Esimerkiksi kun hallituksen jäsen toimii edustajanamme muissa OAJ:n toimielimissä, hän ei voi ajaa päätösehdotuksia tai henkilövalintoja, jotka ovat OAO:n omien päätösten vastaisia.

Päätökset

Piirikokouksen ja hallituksen päätökset kirjataan pöytäkirjoihin, jotka toimivat virallisina asiakirjoina, todistavat päätöksenteon laillisuuden ja antavat selkeät ohjeet toimeenpanosta.

Esimerkiksi puheenjohtaja vastaa yhteydenpidosta jäsenyhdistykseen, kun taas yhdistyksen sihteeri huolehtii asiakirjojen hallinnasta. Tositetarkastajana toimii järjestösihteeri, joka palvelu on OAJ:n järjestämä. Tositetarkastaja valvoo, että hankinnat ovat hallituksen päätösten mukaisia. Piirikokouksen valitsema toiminnantarkastaja tarkastaa yhdistyksen ja hallituksen kokousten päätösten toimeenpanoa.

Päätösten toimeenpanosta raportoidaan piirikokouksissa ja valtuustoryhmän työskentelyssä.

Työskentelykulttuuri valtuustoryhmässä

OAJ:n valtuustotyöskentelyssä on mukana neljä (OAO, YSI, VOL, YLL) valtakunnallista piiriä ja opiskelijajärjestö SOOL. Valtuustoryhmämme työskentelee OAJ:n toimintaperiaatteiden mukaisesti. Omassa, sisäisessä työskentelyssä ryhmä on sitoutunut toimimaan omien työskentelyperiaatteiden mukaisesti. Periaatteet löytyvät sivuilta oman linkin alta.

Näin siis toimii päätöksenteko OAO:ssa.

Lauri Hietalahti

OAO:n puheenjohtaja